

Progetto DIVERSITALAVORO

Nel 2008 si è svolto a Milano, presso la sede del sole24ore, l'evento "**Diversità al lavoro**", rivolto a persone con disabilità e di origine straniera.

L'obiettivo era di accrescere la responsabilità sociale d'impresa e di facilitare l'incontro tra candidati e il mondo aziendale.

I promotori del progetto sono stati Fondazione Sodalitas, Unar. La Fondazione Adecco, insieme a Jeia ne sono stati i partner. Diversità al lavoro si è realizzato con il patrocinio della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per i Diritti e le Pari Opportunità.

L'evento ha visto la partecipazione delle seguenti aziende: L'oreal, ABB, Accor Services, Autogrill, Accenture, Allianz, IBM, Roche Diagnostics, Pirelli, Coca Cola HBC Italia, Sweet, Danone, Ernst & Young, Henkel, Alcatel-Lucent, JTI International; Microsoft, BMW, che hanno messo a disposizione i job posting.

I beneficiari per potersi candidare inserivano il loro profilo sul sito creato apposta per l'evento.

La Fondazione Adecco si è occupata dell'organizzazione e dello screening dei curricula, di facilitare l'incontro tra le aziende e i potenziali candidati, ma soprattutto di farlo in un'ottica in grado di valorizzare entrambe le posizioni. Per questo motivo sono stati organizzati momenti di confronto con le aziende, con le realtà che si occupano di persone con disabilità o di origine straniera e con le persone interessate.

Il fine principale era proprio quello di promuovere la concreta realizzazione delle pari opportunità nel mondo del lavoro.

Nel 2009, a Milano, presso la sede di L'Oreal Italia, si è tenuta la seconda edizione del Career Forum Diversità al lavoro.

Per facilitare la buona riuscita del progetto e facilitare l'inclusione sociale, si sono realizzati alcuni seminari rivolti sia ai responsabili delle risorse umane sia ai partecipanti del progetto.

Con i referenti dell'area risorse umane i temi trattati sono stati quelli legati all'integrazione al lavoro delle persone con disabilità e delle persone di origine straniera.

I candidati hanno invece avuto la possibilità di partecipare a delle giornate di orientamento al lavoro prima e durante l'evento stesso. In questo caso i temi trattati sono stati: come affrontare il colloquio di selezione, come scrivere il curriculum vitae, la normativa di riferimento in materia di lavoro.

Dal 2009, inoltre, il sito del progetto è diventato portale con la possibilità in ogni momento di consultare le job aperte e inserire il proprio curriculum: www.diversitalavoro.it

Nel 2009 i partner sono stati: Fondazione Sodalitas UNAR, Synesis Carer Service con il patrocinio della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento per le Pari Opportunità.

Le aziende partecipanti sono state:



L'impresa ospitante è stata:

L'ORÉAL
ITALIA

Nel mese di novembre si è svolta a Roma, nella sede di Microsoft, la terza edizione del progetto, mentre per il **2010** è prevista, ad aprile, la quarta edizione nella città di Milano.

Per facilitare l'inclusione sociale, si continueranno a realizzare alcuni seminari rivolti sia ai responsabili delle risorse umane sia ai partecipanti del progetto.